

Instruções para a análise de cargos McQuaig

A análise de cargos McQuaig® foi criada para ajudar sua organização a definir os requisitos comportamentais para desempenho de um cargo específico.

À medida que você vai percorrendo a análise, descreve o modo como você pensa que o candidato ideal desempenharia o cargo, em vez de descrever alguém que pode atualmente estar desempenhando o cargo.

Focalize-se nos comportamentos que são essenciais para o sucesso, em vez de comportamentos que seriam simplesmente agradáveis ter.

Como preencher este impresso:

Existem vinte e um grupos de palavras ou afirmações. Classifique cada palavra ou afirmação de acordo com a maneira que melhor descrever o cargo específico.

A	COMPORTAMENTO MAIS IMPORTANTE
B	SEGUNDO COMPORTAMENTO MAIS IMPORTANTE
C	TERCEIRO COMPORTAMENTO MAIS IMPORTANTE
D	COMPORTAMENTO MENOS IMPORTANTE

Em cada caixa com quatro opções deverá haver somente uma letra A, uma letra B, uma letra C e uma letra D.

Por exemplo:

<u>Correto</u>		<u>Incorreto</u>
Detalhado	C	Detalhado  B
Age afirmativamente	B	Age afirmativamente D
Fácil	A	Fácil  B
Junta as pessoas	D	Junta as pessoas A

Para obter auxílio na contagem e uso deste impresso, contate o intérprete McQuaig de sua organização.

©Direitos autorais 2005, The McQuaig Institute® of Executive Development Ltd., Toronto, Canadá.

©Todos direitos reservados, incluindo o direito de reproduzir este formulário ou qualquer parte do mesmo e de qualquer modo.

®Marca registrada de McQuaig Institute Institute.

ANÁLISE DE CARGOS MCQUAIG^{MR}

CARGO PESQUISADO:	DATA:
NOME	TÍTULO:
FIRMA:	NOTAS:

O SUCESSO DESTES CARGOS REQUER UM INDIVÍDUO QUE:

ser competitivo <input type="checkbox"/> manter uma perspectiva positiva <input type="checkbox"/> estabelecer um ritmo constante <input type="checkbox"/> respeitar a autoridade <input type="checkbox"/>	ser perfeccionista por vezes <input type="checkbox"/> tomar decisões facilmente <input type="checkbox"/> ser extrovertido <input type="checkbox"/> aceitar desempenhar tarefas repetitivas <input type="checkbox"/>	ajudar os outros <input type="checkbox"/> manter-se sereno <input type="checkbox"/> seguir as políticas da empresa <input type="checkbox"/> assumir a responsabilidade <input type="checkbox"/>
--	--	--

não exercer pressão sobre os outros <input type="checkbox"/> aderir aos procedimentos estabelecidos <input type="checkbox"/> ser empreendedor <input type="checkbox"/> ser convincente <input type="checkbox"/>	aproveitar o momento oportuno <input type="checkbox"/> confiar nos outros <input type="checkbox"/> evitar impor prazos desnecessários <input type="checkbox"/> gostar de fazer as coisas pessoalmente <input type="checkbox"/>	ter necessidade de triunfar <input type="checkbox"/> ser um bom comunicador <input type="checkbox"/> conseguir manter-se calmo <input type="checkbox"/> ser bem organizado <input type="checkbox"/>
--	---	--

ser meticoloso e cuidadoso <input type="checkbox"/> ser individualista <input type="checkbox"/> entender as pessoas <input type="checkbox"/> criar rotinas <input type="checkbox"/>	manter o controle de qualidade <input type="checkbox"/> procurar as oportunidades <input type="checkbox"/> sentir-se bem com as pessoas <input type="checkbox"/> possuir o poder de apaziguar os outros <input type="checkbox"/>	não necessitar de mudanças constantes <input type="checkbox"/> especializar-se no seu setor <input type="checkbox"/> ser ambicioso <input type="checkbox"/> gostar de influenciar os outros <input type="checkbox"/>
--	---	---

sentir-se seguro na sua relação com os outros <input type="checkbox"/> não perturbar a harmonia <input type="checkbox"/> trabalhar muito cautelosamente <input type="checkbox"/> enfrentar os problemas com dinamismo <input type="checkbox"/>	estar descontraindo e acessível <input type="checkbox"/> aceitar bem as ordens <input type="checkbox"/> estabelecer objetivos <input type="checkbox"/> ser otimista <input type="checkbox"/>	desejar reconhecimento pelo seu trabalho <input type="checkbox"/> ser muito entusiasta <input type="checkbox"/> manter um temperamento estável <input type="checkbox"/> ser cooperante <input type="checkbox"/>
---	---	--

fazer amigos facilmente <input type="checkbox"/> ser paciente com as pessoas <input type="checkbox"/> ser consciencioso <input type="checkbox"/> esforçar-se por obter sucesso <input type="checkbox"/>	ser expressivo <input type="checkbox"/> não se perturbar com facilidade <input type="checkbox"/> seguir as instruções <input type="checkbox"/> querer vencer <input type="checkbox"/>	trabalhar bem com os outros <input type="checkbox"/> ser digno de confiança <input type="checkbox"/> ser minucioso <input type="checkbox"/> assumir riscos <input type="checkbox"/>
--	--	--

estar orientado para obter resultados <input type="checkbox"/> dar uma boa impressão <input type="checkbox"/> ser de confiança <input type="checkbox"/> trabalhar bem sob supervisão <input type="checkbox"/>	ser muito meticoloso <input type="checkbox"/> ser aventureiro <input type="checkbox"/> ser amigável e sociável <input type="checkbox"/> apreciar a estabilidade <input type="checkbox"/>	gostar que tudo seja bem feito <input type="checkbox"/> gostar de ter autoridade <input type="checkbox"/> ser um bom conversador <input type="checkbox"/> ser coerente <input type="checkbox"/>
--	---	--

respeitar os sistemas existentes <input type="checkbox"/> evitar os riscos <input type="checkbox"/> assumir o cargo com naturalidade <input type="checkbox"/> ser divertido <input type="checkbox"/>	ser sistemático <input type="checkbox"/> ter um desempenho previsível <input type="checkbox"/> ser um líder <input type="checkbox"/> gostar genuinamente de pessoas <input type="checkbox"/>	enfrentar as situações difíceis <input type="checkbox"/> ser sociável e extrovertido <input type="checkbox"/> apresentar um desempenho constante <input type="checkbox"/> seguir as regras <input type="checkbox"/>
---	---	--

OBRIGADO.