



L'étude de poste McQuaig® vise à aider votre entreprise à mieux déterminer les comportements requis pour un poste défini. Elle doit être complétée par le superviseur immédiat ou par un membre de la direction qui connaît de près les exigences du poste en question.

N'évaluez pas et ne décrivez pas la personne qui occupe actuellement ce poste. Concentrez-vous plutôt sur la manière dont le candidat *idéal* effectuerait le travail.

Comment remplir le présent formulaire:

Il y a vingt et une séries d'énoncés. Chaque série comprend quatre énoncés. Évaluez chaque énoncé selon son importance pour le poste susmentionné.

A	LE COMPORTEMENT LE PLUS IMPORTANT
B	DEUXIÈME EN IMPORTANCE
C	TROISIÈME EN IMPORTANCE
D	LE COMPORTEMENT LE MOINS IMPORTANT

Il ne doit y avoir qu'un seul A, un seul B, un seul C et un seul D dans chaque série d'énoncés.

Exemple:

<u>Correct</u>		<u>Incorrect</u>	
Est coopératif	A	Est coopératif	B
A une attitude positive	D	A une attitude positive	D
Est calme	C	Est calme	B
Est rassembleur	B	Est rassembleur	A

Si vous avez besoin d'aide pour remplir et utiliser ce formulaire, communiquez avec l'interprète McQuaig de votre organisation.

ÉTUDE DE POSTE McQUAIG®

POSTE À L'ÉTUDE:	DATE:
COMPLÉTÉ PAR:	TITRE:
ENTREPRISE:	

Il ne doit y avoir qu'un seul A, un seul B, un seul C et un seul D dans chaque série d'énoncés.

La réussite dans ce poste passe par quelqu'un qui:

est compétitif <input type="checkbox"/>	est perfectionniste à l'occasion <input type="checkbox"/>	aide les autres <input type="checkbox"/>
conserve une attitude positive <input type="checkbox"/>	prend des décisions facilement <input type="checkbox"/>	garde son sang-froid <input type="checkbox"/>
a un rythme constant <input type="checkbox"/>	a une personnalité extravertie <input type="checkbox"/>	suit les politiques de l'entreprise <input type="checkbox"/>
respecte l'autorité <input type="checkbox"/>	accepte les tâches répétitives <input type="checkbox"/>	assume d'emblée des responsabilités <input type="checkbox"/>

évite d'exercer de la pression sur les autres <input type="checkbox"/>	saisit les occasions <input type="checkbox"/>	a un besoin d'accomplissement <input type="checkbox"/>
s'en tient aux procédures existantes <input type="checkbox"/>	fait confiance aux autres <input type="checkbox"/>	est un bon communicateur <input type="checkbox"/>
est entreprenant <input type="checkbox"/>	évite de fixer des échéances inutiles <input type="checkbox"/>	reste calme <input type="checkbox"/>
est convaincant <input type="checkbox"/>	aime faire les choses personnellement <input type="checkbox"/>	a un bon sens de l'organisation <input type="checkbox"/>

est précis, minutieux <input type="checkbox"/>	s'assure du contrôle de la qualité <input type="checkbox"/>	est satisfait de l'état actuel des choses <input type="checkbox"/>
est individualiste <input type="checkbox"/>	provoque les événements <input type="checkbox"/>	aime se spécialiser dans un domaine <input type="checkbox"/>
comprend les gens <input type="checkbox"/>	est confortable, en groupe <input type="checkbox"/>	est ambitieux <input type="checkbox"/>
détermine un cadre de travail, une routine <input type="checkbox"/>	a un effet calmant sur les autres <input type="checkbox"/>	aime influencer les autres <input type="checkbox"/>

se sent à l'aise de transiger avec autrui <input type="checkbox"/>	est détendu et facile à vivre <input type="checkbox"/>	a besoin de reconnaissance <input type="checkbox"/>
évite de créer des remous <input type="checkbox"/>	accepte les conseils et les directives <input type="checkbox"/>	est plein d'enthousiasme <input type="checkbox"/>
travaille avec application <input type="checkbox"/>	fixe ses propres objectifs <input type="checkbox"/>	est d'humeur stable <input type="checkbox"/>
s'attaque de front aux problèmes <input type="checkbox"/>	est optimiste <input type="checkbox"/>	a une attitude coopérative <input type="checkbox"/>

se fait des amis facilement <input type="checkbox"/>	est expressif <input type="checkbox"/>	travaille bien en équipe <input type="checkbox"/>
est patient au contact des autres <input type="checkbox"/>	ne s'énerve pas facilement <input type="checkbox"/>	est digne de confiance <input type="checkbox"/>
est consciencieux <input type="checkbox"/>	suit les directives <input type="checkbox"/>	est à l'aise avec les détails <input type="checkbox"/>
recherche la réussite <input type="checkbox"/>	veut gagner <input type="checkbox"/>	prend des risques <input type="checkbox"/>

est orienté vers les résultats <input type="checkbox"/>	est très méticuleux <input type="checkbox"/>	aime que les choses soient bien faites <input type="checkbox"/>
fait bonne impression <input type="checkbox"/>	recherche le défi <input type="checkbox"/>	aime avoir de l'autorité <input type="checkbox"/>
est fiable <input type="checkbox"/>	est amical et sociable <input type="checkbox"/>	converse facilement <input type="checkbox"/>
travaille bien sous supervision <input type="checkbox"/>	aime un milieu stable <input type="checkbox"/>	travaille d'une manière cohérente <input type="checkbox"/>

travaille avec les systèmes établis <input type="checkbox"/>	est systématique <input type="checkbox"/>	affronte les situations difficiles sans détour <input type="checkbox"/>
évite les risques <input type="checkbox"/>	a un rendement prévisible <input type="checkbox"/>	est sociable et extraverti <input type="checkbox"/>
accepte le leadership naturellement <input type="checkbox"/>	est un leader <input type="checkbox"/>	fournit un rendement stable <input type="checkbox"/>
est divertissant <input type="checkbox"/>	aime sincèrement les gens <input type="checkbox"/>	respecte les règlements <input type="checkbox"/>

MERCI.