



Die McQuaig Jobumfrage™ ist dazu gedacht, Ihrem Unternehmen dabei zu helfen, die Verhaltensanforderungen für bestimmte Jobs zu definieren.

Beschreiben Sie beim Beantworten der Umfrage, wie der ideale Angestellte diese Arbeit machen würde, nicht jemand, der diese Tätigkeit zurzeit ausführt.

Konzentrieren Sie sich dabei auf jene Verhaltensweisen, die für den Erfolg entscheidend sind, und legen Sie weniger Betonung auf solche, die einfach ein netter Bonus wären.

So wird dieses Formular ausgefüllt:

Es gibt einundzwanzig Gruppen von Wörtern bzw. Aussagen. Ordnen Sie jedes Wort bzw. jede Aussage jeweils danach ein, wie es die bestimmte Tätigkeit am besten beschreibt.

A	WICHTIGSTES VERHALTEN
B	ZWEITWICHTIGSTES VERHALTEN
C	DRITTWICHTIGSTES VERHALTEN
D	AM WENIGSTEN WICHTIGES VERHALTEN

Pro Wortgruppe sollte jeweils nur ein A, ein B, ein C und ein D vorkommen.

Beispiel:

<u>Richtig</u>			<u>Falsch</u>	
Ist kooperativ	A		Ist kooperativ	B
Handelt mit Nachdruck	D		Handelt mit Nachdruck	D
Ist beherrscht	C		Ist beherrscht	B
Bringt andere zusammen	B		Bringt andere zusammen	A

Falls Sie Hilfe bei der Zuordnung und Benutzung dieses Formulars brauchen, wenden Sie sich an den McQuaig-Dolmetscher Ihres Unternehmens.

McQUAIG JOBUMFRAGE™

UMFRAGE ZU WELCHEM JOB:	DATUM:
NAME:	TITEL:
FIRMA:	

Pro Wortgruppe sollte jeweils nur ein A, ein B, ein C und ein D vorkommen.

ERFOLG IN DIESEM JOB ERFORDERT EINE PERSON, DIE:

1. konkurrenzdenkend ist eine positive Anschauung beibehält ein gleichmäßiges Tempo vorgibt Autorität respektiert	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	2. ab und zu ein Perfektionist ist entscheidungsfähig ist eine aufgeschlossene Person ist nichts gegen monotone Arbeit hat	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	3. anderen hilft nicht die Fassung verliert nach den Firmengrundsätzen arbeitet Verantwortung begrüßt	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
--	--	---	--	--	--

4. andere nicht unter Druck setzt bei bewährten Methoden bleibt geschäftstüchtig ist überzeugend ist	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5. Gelegenheiten ergreift anderen vertraut keine unnötigen Fristen setzt Dinge gerne persönlich macht	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6. einen Leistungsdrang hat gut kommunizieren kann die Ruhe bewahrt gut organisiert ist	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
---	--	--	--	--	--

7. gewissenhaft und genau ist individualistisch ist Menschen versteht Routine festlegt	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	8. Qualitätskontrolle aufrecht hält ein Macher ist sich unter Menschen wohl fühlt beruhigend auf andere einwirkt	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	9. nicht ständig Veränderung braucht Spezialist(in) in ihrem Bereich ist ehrgeizig ist andere gerne beeinflusst	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
---	--	---	--	--	--

10. selbstsicher mit anderen umgeht nicht für Aufruhr sorgt sehr sorgfältig arbeitet Probleme aggressiv angeht	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	11. entspannt und unbeschwert ist sich gut an Anordnungen halten kann Ziele setzt optimistisch ist	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	12. Anerkennung will voller Enthusiasmus ist Ausgeglichen bleibt kooperativ ist	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
---	--	---	--	--	--

13. schnell Freunde findet Geduld mit Menschen hat gewissenhaft ist nach Erfolg strebt	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	14. klar verständlich ist sich nicht leicht aufbringen lässt Anweisungen befolgt gewinnen will	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	15. gut mit anderen arbeiten kann zuverlässig ist Details ihre Aufmerksamkeit widmet Risiken eingeht	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
---	--	---	--	---	--

16. ergebnisorientiert ist einen guten Eindruck macht verlässlich ist gut unter Aufsicht arbeitet	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	17. sehr gründlich ist Herausforderung braucht freundlich und sozial ist Stabilität mag	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	18. Wert auf Kompetenz legt es genießt Autorität zu haben ein gewandter Gesprächspartner ist konsequent ist	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
--	--	--	--	--	--

19. bestehende Systeme nutzt gegen Risiken ist natürlich die Führung übernimmt unterhaltsam ist	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	20. systematisch ist vorhersehbare Leistungen liefert ein Anführer ist Menschen aufrichtig mag	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	21. schwierige Situationen meistert aufgeschlossen und extravertiert ist beständige Leistungen liefert sich an die Regeln hält	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
--	--	---	--	---	--

DANKE.