



ANÁLISIS DE PUESTOS McQUAIG^{MR}

El Análisis de Puestos McQUAIG tiene por objeto ayudar a su empresa a definir los comportamientos exigidos por un puesto específico. Puede ser efectuado por el supervisor inmediato, por miembros de la gerencia que estén directamente familiarizados con el trabajo, por los titulares del puesto, así como también por aquellos que rinden cuenta ante tal puesto.

No evalúe ni describa ninguna persona que pueda estar desempeñando el puesto en la actualidad. Concéntrese, en cambio, en como cree usted que el titular *ideal* efectuaría el trabajo.

Cómo llenar este formulario:

Se han incluido veintiún grupos de palabras o expresiones. Clasifique cada palabra o frase de acuerdo con la mejor descripción que haga del puesto específico.

A	EL COMPORTAMIENTO MÁS IMPORTANTE
B	EL SEGUNDO COMPORTAMIENTO MÁS
C	EL TERCER COMPORTAMIENTO MÁS IMPORTANTE
D	EL COMPORTAMIENTO MENOS IMPORTANTE

En cada grupo debe haber solamente una A, una B, una C y una D.

por ejemplo:

<u>Correcto</u>		<u>Incorrecto</u>	
Es cooperativo	A	Es cooperativo	B
Los actos perentoriamente	D	Los actos perentoriamente	D
Es calmo	C	Es calmo	B
Trae los otros juntos	B	Trae los otros juntos	A

Para la ayuda a rayar y utilizar esta forma, contacta a su Intérprete de la organización McQuaig.

The McQuaig Institute®, Toronto, Canada.

©Copyright 1995-2006. The McQuaig Institute of Executive Development Ltd.

Todos los derechos reservados, incluyendo el derecho a reproducir de cualquier manera este formulario o alguna parte del mismo.

®Marca Registrada de The McQuaig Institute of Executive Development Ltd.

ANÁLISIS DE PUESTOS McQUAIG^{MR}

PUESTO ANALIZADO :	FECHA :
MI NOMBRE :	TITULO:
MI COMPAÑIA :	

En cada grupo debe haber solamente una A, una B, una C y una D.

PARA LOGRAR ALTO RENDIMIENTO EN ESTE PUESTO, EL TITULAR DEBE:

ser competitivo tener una actitud positiva establecer un ritmo regular respetar la autoridad	☐ ☐ ☐ ☐	ser perfeccionista a veces tomar decisiones con facilidad ser extrovertido aceptar las tareas repetitivas	☐ ☐ ☐ ☐	ayudar a otros mantenerse sereno seguir las políticas de la empresa asumir responsabilidad	☐ ☐ ☐ ☐
no ejercer presión sobre los demás cumplir los procedimientos establecidos ser emprendedor ser convincente	☐ ☐ ☐ ☐	aprovechar el momento oportuno confiar en los demás evitar imposición de plazos innecesarios gustar de hacer él mismo las cosas	☐ ☐ ☐ ☐	tener necesidad de triunfar ser un buen comunicador poder mantener la calma ser bien organizado	☐ ☐ ☐ ☐
ser preciso y exacto ser individualista comprender a la gente establecer rutinas	☐ ☐ ☐ ☐	mantener control de la calidad buscar las oportunidades sentirse bien con la gente poder apaciguar a otros	☐ ☐ ☐ ☐	no necesitar cambio constante especializarse en su campo ser ambicioso gustar de influir a otros	☐ ☐ ☐ ☐
sentirse seguro en su relación con otros no perturbar la armonía trabajar con mucho cuidado enfrentar los problemas con resolución	☐ ☐ ☐ ☐	ser calmado y de trato fácil aceptar bien la orientación establecer objetivos ser optimista	☐ ☐ ☐ ☐	desear reconocimiento de su labor ser muy entusiasta mantener un carácter estable ser cooperador	☐ ☐ ☐ ☐
entablar amistad con facilidad tener paciencia con la gente ser concienzudo luchar por el éxito	☐ ☐ ☐ ☐	ser expresivo no alterarse con facilidad seguir la instrucciones querer ganar	☐ ☐ ☐ ☐	trabajar bien con otros ser digno de confianza ser detallista tomar riesgos	☐ ☐ ☐ ☐
adaptarse a los resultados dar una buena impresión ser confiable trabajar bien bajo supervisión	☐ ☐ ☐ ☐	ser muy meticuloso ser aventurado ser amigable y sociable disfrutar de la estabilidad	☐ ☐ ☐ ☐	gustar de que todo sea bien hecho gustar de tener autoridad ser un buen conversador ser constante	☐ ☐ ☐ ☐
respetar los sistemas implantados evitar los riesgos hacerse cargo con naturalidad ser entretenido	☐ ☐ ☐ ☐	ser sistemático tener un rendimiento previsible ser un líder gustar realmente de la gente	☐ ☐ ☐ ☐	afrontar las situaciones difíciles ser sociable y extrovertido ser constante en su rendimiento seguir los reglamentos	☐ ☐ ☐ ☐

MUCHAS GRACIAS.